

Zugang

Die Teilnehmer sind Angehörige aus dem Rechtskreis von SGB II und SGB III, Arbeitsuchende oder als arbeitslos gemeldete Personen, mit Anspruch auf einen sogenannten Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS).

Wir über uns

Die Bildung+Lernen gGmbH ist als Tochtergesellschaft der AWO Unterbezirk Ruhr-Lippe-Ems seit fast 30 Jahren in den Bereichen Erziehung, Aus- und Weiterbildung, Berufsvorbereitung, Berufsorientierung sowie Qualifizierung im Kreis Unna, der Stadt Hamm und im Kreis Warendorf tätig.

Dabei unterstützen wir Menschen aller Altersgruppen und Nationalitäten unabhängig von Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität – in den verschiedensten Lebensphasen.

Unsere Aktivitäten sind eingebunden in den regionalen Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarkt, in kommunale Strukturen und in regionale Verbundsysteme. So können wir auf ein dichtes, etabliertes Netzwerk in ihrem Versorgungsbereich zurückgreifen.

Wir schaffen Chancen!

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann melden Sie sich bitte bei unserer
Ansprechpartnerin.
Wir freuen uns auf Ihren Anruf!**

Ansprechperson:

Christiane Schwerter
Fachbereichsleitung Sprache+Integration
E-Mail: schwerter@bildungundlernen.de

Anmeldung und Information

Westhellweg 218
58239 Schwerte
Tel. 02304 981066
E-Mail: sprachkurs@bildungundlernen.de

Berliner Str. 184
59075 Hamm
Tel.: 02381 8760178
E-Mail: sprachkurs@bildungundlernen.de

Bildung+Lernen

gemeinnützige Qualifizierungs- und
Beschäftigungsgesellschaft mbH
Unnaer Straße 29a, 59174 Kamen
Tel.: 02307 91221-21
E-Mail: info@bildungundlernen.de
www.bildungundlernen.de



Bildung+Lernen
gemeinnützige Qualifizierungs- und
Beschäftigungsgesellschaft mbH



Individuelles Bewerbungscoaching für Migrant*innen

Mit den Menschen für die Menschen

Zertifikats-Registrier-Nr.: 2026M100869-10001

Bildnachweis: istock.com

Stand: 08/2026



Das erreichen Sie

- ▶ Klarheit über Ihre beruflichen Perspektiven und Möglichkeiten
- ▶ Professionelle und überzeugende Bewerbungsunterlagen
- ▶ Mehr Sicherheit in Bewerbungs- und Vorstellungsgesprächen
- ▶ Bessere Chancen auf eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration



Inhalte

Menschen mit Migrationserfahrung stehen im Bewerbungsprozess häufig vor besonderen Herausforderungen.

Wir unterstützen Sie bei:

- ▶ der sprachlichen Vorbereitung auf Bewerbungen und Vorstellungsgespräche.
- ▶ der Formulierung Ihrer beruflichen Ziele sowie der Darstellung Ihrer Qualifikationen und Kompetenzen.
- ▶ der Entwicklung individueller und realistischer Bewerbungsstrategien.
- ▶ der Recherche geeigneter Stellenangebote und passender Beschäftigungsmöglichkeiten.
- ▶ der Nutzung der JOBSUCHE der Agentur für Arbeit zur eigenständigen Stellensuche.
- ▶ dem Training bewerbungsrelevanter Verhaltensweisen, z. B. im Vorstellungsgespräch oder bei Telefongesprächen.
- ▶ dem Ausbau berufs- und branchenspezifischer Sprachkenntnisse für den Arbeitsalltag.
- ▶ der Planung beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven.

Zielgruppe

Das Coaching richtet sich an:

- ▶ Menschen mit Migrationserfahrung, die beruflich in Deutschland Fuß fassen möchten
- ▶ Fachkräfte mit ausländischen Berufs- oder Studienabschlüssen
- ▶ Personen, deren Qualifikationen in Deutschland noch nicht anerkannt sind
- ▶ An- und Ungelernte mit Unterstützungsbedarf bei der Arbeitsmarktintegration
- ▶ Wiedereinsteiger*innen nach einer beruflichen Pause
- ▶ Jugendliche und junge Erwachsene mit Migrationshintergrund
- ▶ Studienabbrecher*innen auf der Suche nach beruflichen Perspektiven

Individuelles Einzelcoaching

Das Einzelcoaching wird individuell auf Ihre Bedürfnisse, Voraussetzungen und sprachlichen Kompetenzen sowie den Stand des Bewerbungsprozesses abgestimmt.

Das Coaching umfasst

- ▶ Erstgespräch und Profiling
- ▶ Analyse vorhandener Bewerbungsunterlagen
- ▶ Kompetenzanalyse
- ▶ Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen
- ▶ Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Auswahlverfahren
- ▶ Entwicklung beruflicher Alternativen
- ▶ Unterstützung bei individuellen Problemlagen
- ▶ Berufsbezogene Sprachförderung

Dauer

Die gesamte Maßnahme hat eine Laufzeit von bis zu sechs Monaten. Dabei finden insgesamt bis zu 120 Coaching-einheiten* statt, in der Regel drei Einheiten pro Woche. Bei intensivem Trainingsbedarf, etwa zur Simulation von Vorstellungsgesprächen, können auch mehrere Einheiten in unmittelbarer Folge an einem Tag stattfinden.

* eine Coachingeinheit = UE entspricht 45 Minuten.